

מספר אגודה

האגף לאיגוד השיתופי

ללא שאלות ותשובות

תקבון האגודה

העתק נאמן למקור

28698
11/28 M 17.2



מדינת ישראל
משרד העבודה והרווחה
האגף לאיגוד שיתופי

פקודת האגודות השיתופיות 1933
הודעה על רישום אגודות שיתופיות

להלן נחונים בעניין האגודה:

שם - ניר דוד (תל עמל) חקלאות ותעשייה אגודה חקלאית שיתופית בע"מ

מספר אגודה - 57-003924-8

מיקוד : 19150
בית מס' :

מען - ישוב : ד.נ. עמק בית שאן
רחוב : קיבוץ ניר דוד
ח.ד. :

תאריך רישום - 28/12/2000

סוג ראשי - חקלאות

סוג משנה - אגודה חקלאית כללית

ירושלים: 28/12/2000
ב טבח חש"א

אורי וליגמן, עו"ד
רשם האגודות השיתופיות

העתקים: 1 / לרשומות
2 / לרשומות
3 / לכרית פקודת -
4 / לאגודה
5 / לחיק אגודה

ט-191

בקשה לרישום אגודה שיתופית
למי תקנות האגודות השיתופיות (ניסוד) תש"ל - 1976

האגף לאיגוד שיתופי	
27-12-2000	
מספר	14041/ס
חיק	
תאריך	

לכבוד
רשם האגודות השיתופיות
משרד העבודה
רחוב מקור חיים 55,
ירושלים
ג.א.נ.

אנו החתומים מטה, מייסדי האגודה, מבקשים בזה לרשום את האגודה שלהלן לפי בקורת האגודות השיתופיות:

שם האגודה: ניר דוד (תל-עמל) חקלאות ותעשיה - אגודה חקלאית שיתופית בע"מ

מקום האגודה: קיבוץ ניר דוד (תל-עמל), ד.ג. גלבוע 19150

סוג האגודה: חקלאית

אנו מצרפים בזה שלשה עותקים מתק' האגודה חתומים בידי המייסדים.
עוה"ד נירה דגני נתמחה בדינו לשאת ולתת בדבר רישומה של האגודה ואישורן של התקנות האמורות.

המייסדים

1. קיבוץ ניר דוד (תל-עמל) קבוצת פועלים לחתישבות שיתופית בע"מ מו.ג. גלבוע 19150.

קיבוץ
ניר דוד - תל-עמל
חתימה

2. מר גולומב שאול, נ.ג. 009281775, מקיבוץ ניר דוד (תל-עמל).

חתימה

אני הח"מ נירה דגני, עו"ד, מאשרת בזה חתימתם כדיון של המייסדים, קיבוץ ניר דוד ושאול גולומב.



היום: 26.12.00

(ניר-דוד) - רישום חקלאות



האגף לאיגוד שיתופי	
27-12-2000	
מספר	חיק
הופנה אל	

העתק נאמן למקור

הקדמתי יעל, עו"ד
מ"ה 28698
מ"מ 123

ת ק נ ו ן

של

ניר-דוד (תל-עמל) חקלאות ותעשייה - אגודה חקלאית שיתופית בע"מ

1. שם האגודה ומענה

שם האגודה הוא ניר דוד (תל-עמל), חקלאות ותעשייה - אגודה חקלאית שיתופית בע"מ.
מענה הרשום של האגודה הוא: קיבוץ ניר-דוד (תל-עמל), ד.ג. גלבע 19150

2. מטרות האגודה

מטרות האגודה הן:

- 2.1 להחזיק לנהל ולהפעיל עסקים של חקלאות ותעשייה.
- 2.2 ליוזם לפתח ולהפעיל עסקים מכל תחום.
- 2.3 לבצע את כל הקשור במישרין או בעקיפין למטרות הנ"ל, כולן או חלקן ואם העשוי לסייע בהשגתן.
- 2.4 לפעול בכל דרך ולעסוק בכל עסק לתועלתם של חברי האגודה, ולכל מטרה אחרת עליה תחליט האגודה.

3. סמכויות האגודה

- 3.1 האגודה מוסמכת לעסוק בעסקים עיסוקים ופעולות כלשהם מכל תחום שהוא.
- 3.2 האגודה כשרה לכל זכות, חובה, ופעולה משפטית.

4. הגבלת אחריות

לא תחול על חברי האגודה אחריות אישית לחובותיה או התחייבויותיה.

5. כשרות לחברות באגודה

- 5.1 כל אדם, ובלבד שאינו פסול לפי חוק, אשר בקיבוץ ניר-דוד (תל-עמל) - קבוצת פועלים להתיישבות שיתופית, כשם שהתקבל חבר באגודה, ובלבד שיתקבל לחברות במפורט בתקנותיה להקמת
- 5.2 קיבוץ ניר-דוד (תל-עמל) - קבוצת פועלים להתיישבות שיתופית בע"מ (להלן: "הקיבוץ"), כשיר להתקבל חבר באגודה.
- 5.3 כל תאגיד אשר הקיבוץ מחזיק בו לפחות 50% מזכויות ההצבעה בו, כשיר להתקבל חבר באגודה.



קיבוץ
ניר-דוד
(תל-עמל)

[Handwritten signature]

אשר
הוא
הוא
הוא

6. קבלה לחברות באגודה

- 6.1 החתומים על תקנון זה כמייסדים הינם כשרים לחברות באגודה וחברים באגודה עד אשר תפסק חברותם כמפורט בתקנון זה להלן.
- 6.2 המבקש להצטרף לאגודה כחבר יגיש לאגודה בקשה בכתב בחתימתו. בבקשתו יאמר כי לאחר שנתאפשר לו לעיין בתקנון האגודה הוא מבקש להתקבל כחבר בה, וכי דין חתימתו על הבקשה כדין חתימתו שלו על תקנון האגודה והסכמה לכל התחייבות הנובעת ממנו מאז מחברותו באגודה.
- 6.3 בקשה להצטרף כחבר תובא לדיון בועד ההנהלה של האגודה. אם יחליט הועד להמליץ להענות בחיוב לבקשה, תועבר הבקשה להחלטת האסיפה הכללית של האגודה. חברות המבקש באגודה תכנס לתוקפה לאחר החלטת האסיפה הכללית, ובהתאם למועד שתקבע האסיפה הכללית.
- למרות האמור בסעיף זה לעיל, האסיפה הכללית של האגודה תהיה רשאית להחליט, מעת לעת, כי כל החברים, נכון למועד ההחלטה, בקיבוץ ניר-דוד (תל-עמל) - קבוצת פועלים להתיישבות שיתופית בע"מ, שאינם חברים באגודה, מתקבלים בבת אחת לחברות באגודה.
- 6.4 ערעור על החלטת ועד ההנהלה שלא להמליץ על קבלת חבר, ועל החלטת האסיפה הכללית לאשר או שלא לאשר קבלת חבר, יעשה בפני האסיפה הכללית של האגודה בישיבתה הקרובה, ולאחר שמגיש הערעור יגיש לאגודה בקשה בכתב לדון בערעורו. החלטת האסיפה הכללית בענין כאמור מהווה הכרעה סופית ומוחלטת בו.

7. הפסקת חברות

- 7.1 בכפוף לתנאים המפורטים בסעיף זה להלן, חברותו של חבר באגודה תפסק ותפקע מייד בקרות כל אחד מהמקרים שלהלן:
- 7.1.1 במותו מאו בפירוקו, מאו במינוי כונס נכסים מאו נאמן מאו משקם מאו מפרק מכל סוג, על כל נכסיו, לשם מימושם לטובת נושיו, הן במקרה של מינוי קבוע והן במקרה של מינוי זמני אשר לא בוטל בתוך 90 יום.
- 7.1.2 בתוך 90 יום מיום מסירת הודעתו בכתב על הפסקת חברותו באגודה.
- 7.1.3 עם הפסקת חברותו בקיבוץ ניר-דוד (תל-עמל) - קבוצת פועלים להתיישבות שיתופית בע"מ מאו פקיעתה.
- 7.1.4 בהחלטת האסיפה הכללית של האגודה, ברוב של למעלה מ- 2/3 מקולות החברים המצביעים בה, בדבר הפסקת חברותו בה, בהתקיים התנאים לכך.
- 7.2 על אף האמור לעיל בסעי' 7.1 על סעיפי המשנה שלו, לא תפסק חברותו של חבר באגודה ולא תפקע כל עוד הוא חייב כספים לאגודה, או כל עוד הנו ערב לחוב בלתי מסולק של האגודה, או כל עוד הוא מקבל מהאגודה שירות משירותיה - הכל אלא אם החליט ועד ההנהלה, בהחלטה כדין, לשחרר את החבר מתנאי זה.
- 7.3 האסיפה הכללית רשאית להחליט בדבר הפסקת חברותו של חבר, לאחר שהודע לאותו חבר מראש על מועד האסיפה ועל הכוונה להציע בה את הנושא להחלטת התקנים אחד או יותר מהתנאים שלהלן:



קיבוץ
ניר-דוד
ותל-עמל

h

7.3.1 החבר הפר התחייבויות כלפי האגודה ואו חברה הנובעות מתקנון זה או מהחלטותיה או מהסכמים כלשהם, ולא תיקן את ההפרה בתוך 30 יום מיום שנדרש לכך בכתב.

7.3.2 החבר הורשע בפסק דין חלוט בעבירה מסוג פשע.

7.4 ערעור על החלטת האסיפה להפסיק או לא להפסיק חברותו של חבר, ודיון נוסף במקרים של הפסקת החברות בהתאם לס"ק 7.1.1, 7.1.2 ו-7.1.3 לעיל, יעשו בפני האסיפה הכללית של האגודה בישיבתה הקרובה, ולאחר שמגיש הערעור או הבקשה לדיון יגיש לאגודה בקשה בכתב לדון בענין. החלטת האסיפה הכללית בענין כאמור תהווה הכרעה סופית ומוחלטת בו.

7.5 האסיפה הכללית של האגודה תהיה רשאית לקבוע, ברוב של למעלה מ-2/3 מקולות החברים המצביעים, כללים בדבר פדיון זכויות החברות במקרים מסויימים ובדבר זכויותיהם של חברים, שחברותם נפסקה, לתשלומים כלשהם. כל עוד לא יקבעו כללים כאמור, לא תהיה זכות לפדיון ואו תשלומים כאמור.

7.6 נפסקה או פקעה חברותו של חבר, ימשיך הוא להיות חייב בהתחייבויות הנובעות מחברותו באגודה אשר צמחו בתקופה שעד למועד הפסקת חברותו.

7.7 חיובים כספיים שהחבר והאגודה יחובו זה כלפי זה בקשר עם החברות ואו הפסקתה, ניתנים לקיזוז.

8. פנקס חברים

ועד ההנהלה של האגודה ינהל פנקס חברים בו יהיו רשומים כל חברי האגודה בעבר ובהווה ומענם, כשליד שם כל חבר יצוינו שם וחתימת המוסמך לחתום בשם החבר, תאריך תחילת חברותו, תאריך הפסקתה, והסכומים שהשקיע בהון האגודה ומועדי העברתם.

9. עבירות החברות

זכות החברות באגודה אינה סחירה והיא אינה ניתנת להעברה, לשעבוד, לעיקול, להורשה, או לפיצול, שלא בהסכמה מפורשת מראש שאושרה בהחלטה של האסיפה הכללית של האגודה. להעברת חברות שלא אושרה כאמור לא יהיה תוקף בכל מקרה והיא לא תחייב את האגודה.

אם תקבע האסיפה הכללית מנגנון כללי לאישור העברת זכויות חברות ברוב של למעלה מ-2/3 מקולות החברים המצביעים, תהיה העברת הזכויות בהתאם לאותו מנגנון כל עוד זה לא ישונה ברוב מיוחד כאמור.

10. הון האגודה וכספים

10.1 כל עוד לא נקבע אחרת, האגודה לא תגבה דמי כניסה מהמבקשים להתקבל כחברים.

האסיפה הכללית של האגודה תהיה רשאית לקבוע, ברוב של למעלה מ-2/3 מקולות החברים המצביעים, כללים לגביית דמי כניסה ואו להשקעה בהון האגודה לגבי חברים המצטרפים לאגודה.

10.2 בהתאם להחלטות האסיפה הכללית, ובכפוף להוראות פקודת האגודות השיתופיות בדבר הפרשה לקרן שמורה, תהיה האגודה רשאית לחלק לחברים את רווחיה או כל חלק מהם. החלוקה בין החברים תהיה לפי חלקם היחסי בהון האגודה או בהתאם לקביעת האסיפה הכללית ברוב של למעלה מ-2/3 מקולות החברים המצביעים או בהחלטת אסיפה כללית. יקבע כך.



סיכום
נידון
תל-עמל

Handwritten signature.

אם תקבע האסיפה הכללית מנגנון כללי לחלוקת הרווחים ברוב האמור לעיל, החלטות על חלוקה לפיו לא יצריכו רוב מיוחד, ורק החלטה על שינוי תצריך רוב מיוחד כאמור.

11. אסיפה כללית

- 11.1 אסיפה כללית שנתית תכנס לפחות אחת לשנה, במקום ובמועד שיקבעו ע"י ועד ההנהלה של האגודה, ולא יאוחר מ-15 חודשים לאחר האסיפה הכללית השנתית הקודמת של האגודה.
- 11.2 באסיפה כללית שנתית ידונו כל הנושאים שלפי דין יש לדון בהם באסיפה כללית שנתית.
בנוסף ניתן יהיה לדון ולהחליט באסיפה כללית שנתית בכל נושא אחר הראוי להיות נדון באסיפה כללית כלשהי של חברי האגודה.
- 11.3 אסיפה כללית שאינה אסיפה כללית שנתית תקרא אסיפה שלא מן המניין.
באסיפה כללית שלא מן המניין ניתן יהיה לדון ולהחליט בכל נושא שראוי להיות נדון באסיפה כללית כלשהי של חברי האגודה.
- 11.4 אסיפה כללית שלא מן המניין תכנס לפי החלטת הוועד, או לפי דרישה בכתב של חברים המהווים 75% או יותר מכלל חברי האגודה.
- 11.5 הודעה על כינוסה של אסיפה כללית כלשהי תמסר לכל חברי האגודה ו/או תפורסם באופן נאות לפחות 7 ימים לפני כינוסה.
בהודעה יצוינו המקום והמועד בהם תתקיים האסיפה, ובמידת פירוט סבירה סדר היום והנושאים שיעמדו לדיון.
- 11.6 אין לפתוח בדיון באסיפה כללית כלשהי אלא אם יהיה נוכח מנין חוקי בעת הדיון.
חברים המהווים למעלה מ-10% מכלל החברים באגודה יהיו מנין חוקי.
- 11.7 חלפה חצי שעה מהמועד שנקבע ולא נמצא המנין החוקי, תדחה האסיפה מאליה, בשבוע אחד לאותה השעה ולאותו המקום, או למועד ומקום אחרים כפי שיקבע ועד ההנהלה בהודעה לחברים, ובאסיפה הנדחית ידונו בענינים לשמט נקראה האסיפה שנדחתה.
- 11.8 יושב ראש ועד הנהלת האגודה, אם מונה, ישב בראש כל אסיפה כללית. בהעדרו יבחרו החברים הנוכחים באחר לשבת בראש האסיפה.
- 11.9 בהצבעות באסיפות כלליות יהיה לכל חבר קול אחד.
ההצבעות יתקיימו בהרמת ידיים, או במנין קולות, או בקלפי, כפי שיקבע היושב ראש.
- 11.10 החלטות באסיפות כלליות יתקבלו ברוב רגיל של הקולות מבין קולות החברים שיצביעו בפועל לא כולל נמנעים.
החלטות שלפי הדין, או לפי תקנון זה נדרש רוב בגדול יותר לקבלתן, יתקבלו רק ברוב הגדול יותר הנדרש.
היו הקולות בעד וגד שקולים, לא יהיה ליוזר קול נוסף ויראו את ההחלטה כנדחית.
- 11.11 יושב הראש, או מי שהוא יורה לו, ינהלו רישום פרוטוקול של האסיפה הכללית.
ועד ההנהלה של האגודה ישמור את פרוטוקולי האסיפות הכלליות בספר פרוטוקולים.



סיכום
ניתי-ד
(תל-עמל)

[Handwritten signature]

11.12 בכפוף להגבלות שבדין ולהחלטות האגודה יהיה רשאי חבר למנות שלוח להצביע במקומו. מינוי השלוח יהיה בכתב בחתימת הממנה.

12. ועד ההנהלה

12.1 ועד ההנהלה של האגודה ימונה בהחלטת האסיפה הכללית בהתאם לשיקולים שלהלן:

12.1.1 מספר חברי הועד לא יפחת מ-5 ולא יעלה על 15.

12.1.2 בכפוף לכל דין ניתן יהיה למנות את מנכ"ל האגודה, וגם אנשים "חיצוניים" שאינם קשורים במי מהחברים, בה, כחברי ועד.

12.2 חברי הועד הנבחרים יכנסו לתפקידם החל מתום האסיפה בה יבחרו, ויכהנו במשרתם, אם לא תתפנה משרתם קודם לכן, עד תום האסיפה השנתית הבאה. אם לא יבחרו חברי ועד באותה אסיפה שנתית, ימשיכו חברי הועד בתפקידם עד לחלפתם עפ"י החלטת אסיפה כללית של האגודה. חבר ועד פורש יוכל להתמנות מחדש.

12.3 חברי הועד יבחרו מבניהם יושב ראש לועד. זאת, ככל שלא מונה יו"ר הועד ישירות ע"י האסיפה הכללית. ככל שלא יקבע אחרת בוועד, יו"ר הועד יקבע את סדר היום של ישיבות הועד וינהל אותן. בהעדר יו"ר בישיבה, יבחר הועד באחד מחבריו להיות יו"ר הישיבה.

12.4 חברי הועד יתכנסו מדי פעם לשם הנהלת העסקים של האגודה חבר ועד יוכל לקרוא לישיבת הועד בכל עת.

12.5 המנין החוקי לישיבות הועד יקבע ע"י הועד. כל עוד לא יקבע אחרת יהיה המנין החוקי רוב חברי הועד.

12.6 החלטות בישיבות הועד, בהעדר דרישה בדין או בתקנון לרוב מיוחד, יתקבלו ברוב קולות חברי הועד הנוכחים והמצביעים. ליו"ר הועד לא יהיה קול נוסף במקרה בו הקולות בעד ונגד שקולים. החלטה בכתב חתומה על ידי כל חברי הועד, דינה כדין החלטה שנתקבלה כדין בישיבת הועד.

12.7 חברי הועד ידאגו לכך כי ירשמו פרוטוקולים בישיבות הועד. הפרוטוקולים ירוכזו וישמרו בספר פרוטוקולים.

13. ועדת ביקורת

13.1 ועדת ביקורת תבחר מדי תקופה של שנתיים (24 חודשים) ע"י האסיפה הכללית.

13.2 מספר חברי ועדת הביקורת יהיה 3 (שלושה), וכל אחד מהם יהיה בן 21 לפחות.

13.3 המנויים להלן לא יהיו חברי וועדת הביקורת - חבר ועד ההנהלה, קרוב של חבר ועד ההנהלה, קרוב של חבר וועדת הביקורת, בעל זכות חתימה בשם האגודה ומי שהנו עובד האגודה.



סיכום
מינהל - ד"ר
ותל - עמל

[Handwritten signature]

16.1 תיקון התקנון.

16.2 הפיכת האגודה לחברה מוגבלת במניות.

16.3 פירוק האגודה.

16.4 החלטה כאמור בסעי' 9 לעיל.

16.5 החלטות כאמור בסעי' 10 לעיל.

חלפה חצי שעה מהמועד שנקבע לאסיפה כללית שבסדר יומה נכללה הצעה להחלטה הדורשת רוב מיוחד כאמור, ולא נכחו למעלה מ- 30% מהחברים, או במקרה של הצבעה בקלפי - לא השתתפו בהצבעה למעלה מ- 50% מהחברים, ותדחה האסיפה מאליה בשבוע אחד לאותה השעה ולאותו מקום, או למקום ומועד אחרים כפי שיקבע ועד ההנהלה בהודעה לחברים, ובאסיפה הנדחית ידונו בהצעת ההחלטה הנ"ל וניתן יהיה לקבלה גם ברוב של למעלה מ- 30% מקלות החברים הנוכחים באסיפה הנדחית והמשתתפים בהצבעה, לא כולל נמנעים.

17. ביטוח ושיפוי נושאי משרה

17.1 ככל שהדבר יתאפשר בהתאם לכל דין, תהיה האגודה רשאית לבטח את אחריותו של נושא משרה בה בשל אחד מאלה:

17.1.1 הפרת חובת הזהירות כלפי האגודה או כלפי אחר.

17.1.2 הפרת חובת אמונים כלפי האגודה ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת האגודה.

17.1.3 חבות כספית שתוטל עליו לטובת אדם אחר בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה באגודה.

17.2 ככל שהדבר יתאפשר בהתאם לכל דין תהיה האגודה רשאית לשפות נושא משרה בה בשל אחת מאלה:

17.2.1 חבות כספית בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה באגודה.

17.2.2 הוצאות התידיינות סבירות שהוציא או שחויב בהן בהליך שהוגש נגדו ע"י האגודה או בשמה, או ע"י אחר, או באישום פלילי ממנו זוכה, והכל בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה באגודה.

18. פירוק האגודה

במקרה של פירוק האגודה, יחולק עתף נכסי האגודה בין חבריה בהתאם לחלקם היחסי בהון האגודה, או בהתאם למנגנון אחר שיקבע ע"י האסיפה הכללית ברוב של למעלה מ- 75% מקולות כלל החברים, אם יקבע כך.



סיכום
נכס-דוד
(תל-עמס)

[Handwritten signature]

13.4 ואלה תפקידי וועדת הביקורת, מטרותיה וסמכויותיה:

- א. תבחן את פעולות האגודה, רשויותיה ומוסדותיה מבחינה משקית וכלכלית, מבחינת היעילות ומבחינת טוהר המידות.
- ב. תקבל תלונות מחברי האגודה כלפי רשויותיה ומוסדותיה ותדון בהם.
- ג. תבדוק את פנקסי האגודה.
- ד. תבדוק אם הפעילות של רשויות האגודה ומוסדותיה, תואמות את החלטות רשויות האגודה ואם ישום וביצוע החלטות אלו היה תקין.
- 13.5 וועדת הביקורת רשאית לדרוש מוועד ההנהלה קיום אסיפה כללית של חברי האגודה, אם תראה צורך בכך, ובכל עת אשר יראה הדבר בעיניה.
- 13.6 וועדת הביקורת תגיש דין וחשבון לאסיפה הכללית השנתית ולכל אסיפה כללית אשר תזומן ותקום עפ"י דרישת וועד הביקורת.
- 13.7 סדרי עבודתה של וועדת הביקורת תקבענה על ידה ותעוגנה בפרוטוקולים מסודרים. ישיבות וועדה זו תתקיימנה כפי הצורך, אך לא פחות מפעמיים בשנה.

14. מנכ"ל והנהלה פעילה

- 14.1 האסיפה הכללית/ועד ההנהלה של האגודה תהיה/יהיה רשאית למנות לאגודה מנהל כללי ולקבוע את תפקידיו.
- 14.2 בהתאם להערכותיו בדבר צרכיה של האגודה יהיה ועד ההנהלה רשאי למנות לאגודה נושאי משרה נוספים, כגון מנהל כספים ואו כל תפקיד אחר, ולקבוע את תפקידיהם.
- 14.3 ועד ההנהלה של האגודה יהיה רשאי למנות לאגודה הנהלה פעילה, לקבוע את תפקידיה, ולהפקיד בידיה את ניהול ענייניה השוטפים של האגודה. המנכ"ל ויו"ר ועד ההנהלה יהיו חברים בהנהלה הפעילה.
- החלטות אשר לפי הדין ואו התקנון צריכות להתקבל בוועד ההנהלה של האגודה, ישארו בסמכותו ולא יוכלו להתקבל ע"י ההנהלה הפעילה.

15. חתימת האגודה

ועד ההנהלה של האגודה רשאי להסמיק כל אדם, בין לבדו ובין ביחד עם אחר, אף אם אינו חבר באגודה ואו בוועד, לחתום ולפעול בשם האגודה.

ועד האגודה יקבע מפעם לפעם, ויהיה רשאי לשנות את קביעתו בכל עת, את מורשי החתימה מטעם האגודה ואת אופן החתימה המחייב את האגודה.

הוועד יהיה רשאי לקבוע אופני חתימה שונים לגבי עסקים שונים של האגודה ולגבי גובה הסכומים שבגינם תדרש החתימה.

16. החלטות מיוחדות

החלטות בעניינים המפורטים להלן יתקבלו ויהיה להן תוקף רק אם יתקבלו האסיפה הכללית של האגודה ברוב של למעלה מ- 75% מקולות כל החברים



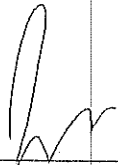
קובץ
מסמכים
תל - עמל

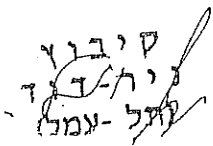
[Handwritten signature]

19. הודעות

- 19.1 הודעה או כל מסמך אחר יכולים להימסר ע"י האגודה לכל חבר במסירה ביד או במשלוח בדואר לפי הכתובת הרשומה לאותו חבר בפנקס החברים, או לפי הכתובת שהחבר מסר לאגודה ככתובת למסירת הודעות.
- הודעה שנשלחה בדואר כאמור, יראו אותה כאילו הגיעה אל הנמען בתוך 4 ימים ממועד מסירתה למשלוח.
- 19.2 כל הודעה שהאגודה רשאית או נדרשת לתיתה לחברים, רשאית היא לתיתה באמצעות פרסום מודעה בעיתון יומי אחד המופיע בישראל בשפה העברית או בכל דרך אחרת היכולה להחשב כפרסום נאות לחברי האגודה.

חתימת המייסדים:


מר גולומב שאול
מ.ז. 009281775
חבר קיבוץ ניר דוד (תל עמל)


קיבוץ ניר-דוד (תל-עמל),
קבוצת פועלים להתיישבות שיתופית בע"מ
אגו"ש מס' 57-0001651

(ניר-דוד) - 1000 -תל-עמל

המקור אושר לרישום
27/12/2000 דפים ב' 2
העתק מתאים לנמקוד
27/12/2000 ניתן על ידי

אורי גלגלמן, עורך-דין
רשם האגודות השיתופיות

